

معاونت توسعه مدیریت و منابع
دکتر تشکیلات و بهبود روشها



تاریخ: ۱۳۹۵/۱۱/۰۵
شماره: ۱۴۶۰۱۴
پیوست:

بسمه تعالی

جناب آقای عصفوری
معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری زنجان

سلام علیکم

با احترام، پیرو نامه شماره ۱۲۹۶۱۷ مورخ ۹۵/۱۰/۶ موضوع ایجاد دو واحد، دفتر برنامه ریزی،
نوسازی و تحول اداری و مدیریت فناوری اطلاعات و شبکه دولت از محل حذف مرکز برنامه ریزی،
نوسازی اداری و فناوری اطلاعات در تشکیلات استانداریها، به پیوست تشکیلات تفصیلی واحدهای
مذکور که از محل حذف و تبدیل عنوان پست های سازمانی شماره ۱۴-۱۵۲ الی ۱۴-۱۷۰ تامین گردیده
و طی نامه شماره ۹۷۵۸۸۲ مورخ ۹۵/۱۱/۳ به تاییدیه سازمان اداری و استخدامی کشور رسیده است
جهت اجرا ابلاغ می گردد.

دفتر برنامه ریزی، نوسازی و تحول اداری

۱۴-۱۵۲ مدیرکل

۱۴-۱۵۳ معاون برنامه ریزی، نوسازی و تحول اداری

۱۴-۱۵۴ معاون آموزش و پژوهش

۱۴-۱۵۵ کارشناس هماهنگی و پیگیری

۱۴-۱۵۶ رئیس گروه برنامه ریزی، نوسازی و تحول اداری

۱۴-۱۵۷ کارشناس برنامه ریزی

۱۴-۱۵۸ کارشناس بودجه

۱۴-۱۵۹ کارشناس تشکیلات

تاریخ: ۱۳۹۵/۱۱/۰۵
شماره: ۱۴۶۰۱۴
پیوست:



معاونت توسعه مدیریت و منابع

دفتر تشکیلات و بهبود روشها

۱۶۰-۱۴ کارشناس بهبود روشها و فرآیندها

۱۶۱-۱۴ کارشناس بهره وری و تحول اداری

۱۶۲-۱۴ کارشناس آموزش

۱۶۳-۱۴ کارشناس آموزش

۱۶۴-۱۴ کارشناس پژوهش

مدیریت فناوری اطلاعات و شبکه دولت

۱۶۵-۱۴ مدیر

۱۶۶-۱۴ رئیس گروه فناوری اطلاعات و امنیت شبکه

۱۶۷-۱۴ کارشناس سخت افزار

۱۶۸-۱۴ کارشناس نرم افزار

۱۶۹-۱۴ کارشناس ارتباطات و امنیت شبکه

۱۷۰-۱۴ کارشناس ارتباطات (دفاتر پیشخوان)

خواهشمند است دستور فرمایید مراتب در مجموعه مورد عمل منعکس گردد.

رئیس سازمان
مدیرکل دفتر تشکیلات و بهبود روشها

رونوشت:



ریاست جمهوری
اداری و استخدامی کشور

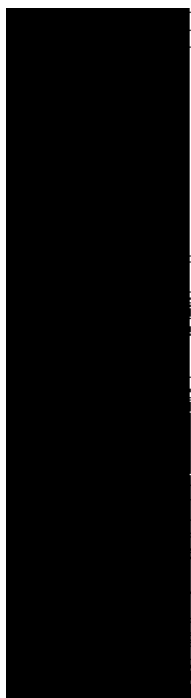
شماره: ۹۷۵۸۸۲
تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۱۱/۰۳
پوست: دارد

بسمه تعالی

وزارت کشور

۱۳۰ و با توجه به نامه شماره ۸۹۹۹۷۶ مورخ ۱۳۹۵/۰۹/۲۴ این امور، به برنامه‌ریزی، نوسازی و تحول اداری» و «مدیریت فناوری اطلاعات و ی، نوسازی اداری و فناوری اطلاعات» برای اجرا ابلاغ می‌گردد. بهر به مهر امور ساختارهای سازمانی این سازمان بوده و تشکیلات ، اطلاعات فاقد اعتبار می‌باشد. خواهشمند است دستور فرمایید مراتب

علی رضا شاهپری
رئیس امور ساختارهای سازمانی



جمهوری اسلامی ایران
استخدامی کشور
ارهای سازمانی